

Vigencia: 2018

	Plan Anticorrupción y de A	Plan J	ención al Ciudadano			
	Componente 1: ESTRATÉGIA DE RAC	Componente 1:	IONALIZACIÓN DE TRÁMITES			
Subcomponente	Actividades	onente Actividades	Meta o Producto	Responsable	Fecha Inicial	Fecha Final
	Actualizar la transversalidad de los procedimientos establecidos en el Sistema de Gestión de la Cálidad e Identificar los servicios que presta la institución 1.1.	establecidos en el Sistema de G Identificar los servicios que pres		Direccionamiento Estratégico Planeación Registro y Control Académico Docencia Area Financiera Talento Humano	02/02/2018	30/11/2018
Subcomponente 1 Identificación, elaboración y registro de Trámites	Hacer un inventario de los trámites que se encuentran automatizados a traves de Gestasoft, acadmusoft u otro software adquirido por la institución, revisando los proceso y misión de la institución	nente 1 automatizados a traves de Gest ación y registro de otro software adquirido por la inserse proceso y misión de la institució	Inventario de Trámites automatizados	Direccionamiento Estratégico Planeación Registro y Control Académico Docencia Area Financiera Talento Humano	02/02/2018	30/11/2018
	1.3. Registrar en el SUIP los trámites automatizados que tiene la IES, en concordancia con lo estableccido en el Articulo 40 del Decreto Ley 019 de 2012	1.3. tiene la IES, en concordancia co	Registro de inventarios en el SUIP	Planeación	02/02/2018	30/11/2018
	Definir el nuevo inventario de trámites y priorizarlo. 1,4	1,4	Trámites priorizados	Direccionamiento Estratégico Planeación Registro y Control Académico Docencia Area Financiera Talento Humano	02/02/2018	30/11/2018
Subcomponente 2 Priorización de trámites	Analisis de la automatización de un nuevo servicio y/o procedimiento en la institución 2.1.	procedimiento en la institución	Informe de Análisis	Direccionamiento Estratégico Planeación Registro y Control Académico Docencia Area Financiera Talento Humano Jurídica	02/02/2018	30/11/2018



Vigencia: 2018

Subcomponente 3	3.1.	Simplificar, estandarizar, eliminar y optimizar trámites y otros procedimientos administrativos.	Inventario de trámites Procedimientos ajustados	Jefe de Planeación Coordinadora de Talento Humano Líderes de procesos C.I.S.C.C.I	02/02/2018	29/06/2018
Racionalización de trámites	3.2.	Automatizar trámites y otros procedimientos administrativos, según sea el caso	Trámites Automatizados	Jefe de Planeación Lider de las TICs Lideres de procesos	02/02/2018	30/11/2018
	3.3.	Hacer seguimiento a la racionalización del año 2017	Informe de seguimiento	Jefe de Planeación	02/02/2018	30/11/2018
Subcomponente 4 Interporalidad	4.1.	Implementación interopetividad.	Identificación cadena de trámites	Direccionamiento Estratégico Planeación Registro y Control Académico Docencia Area Financiera Talento Humano	02/02/2018	30/11/2018
		Componente 2: Gestión del Riesgo de Corrupc	ción - Mapa de Riesgos de Corrupción			
Subcomponente 1/Procesos		Actividades	Meta o Producto	Responsable	Fecha Iniial	Fecha Final
	1.1.	Revisión y ajuste de la Política de Administración del Riesgos	Política de Adminstración del Riesgos actualizada	Jefe de Planeación Comité Institucional del Sistema de Coordinación de Control	02/04/2018	29/06/2018
				Interno		
Subcomponente 1 Poltica de Administración de Riesgos	1.2.	Aprobar y adoptar la Política de Administración del Riesgo	Resolución Rectoral adoptando la política de administración del Riesgo	Interno Representante Legal y Comité Institucional del	05/07/2018	26/07/2018
·	1.2.	Riesgo Socilizar la Política de Administración del Riesgo a los funcionarios de la Institución	política de administración del Riesgo Socialización de la política de Administración del Riesgos	Interno Representante Legal y Comité Institucional del Sistema de Coordinación de Control Interno Planeación Institucional	06/07/2018	26/07/2018 08/07/2017
Poltica de Administración de Riesgos Subcomponente 2		Riesgo Socilizar la Política de Administración del Riesgo a los funcionarios de la Institución Seguimiento al Mapa de Riesgos de Corrupción vigencia 2017.	política de administración del Riesgo Socialización de la política de Administración del Riesgos Mapa de Riesgos de Corrupción por procesos revisados	Interno Representante Legal y Comité Institucional del Sistema de Coordinación de Control Interno Planeación Institucional Lideres deProcesos Planeación	06/07/2018	
Poltica de Administración de Riesgos	1. 3.	Riesgo Socilizar la Política de Administración del Riesgo a los funcionarios de la Institución Seguimiento al Mapa de Riesgos de Corrupción	política de administración del Riesgo Socialización de la política de Administración del Riesgos Mapa de Riesgos de Corrupción por procesos revisados	Interno Representante Legal y Comité Institucional del Sistema de Coordinación de Control Interno Planeación Institucional Lideres deProcesos Planeación Lideres de Procesos Planeación	06/07/2018	08/07/2017



Vigencia: 2018

_						
Consulta y Divulgación	3.2.	Publicar el Mapa de Riesgos de Corrupción en la Página web istitucional, Cartelera, otros medios de comunicación	Publicación realizada del Mapa del Riesgos	Comunicación Institucional Planeación Lider del Proceso de las TIC	31/01/2018	15/02/2018
	4.1.	Verificar la eficacia y eficiencia de los controles establecidos	Controles eficaz y eficientes	Lideres de Procesos Planeación	30/03/2018	13/04/2018
Subcomponente 4	4.2.	Realizar seguimiento y actualización al Mapa de Riesgos de Corrupción 1°	Informes de monitoreo del Mapa de Riesgos y posibles cambio	Lideres de Procesos Planeación	30/03/2018	30/04/2018
Monitoreo y Revisión	4.3.	Realizar seguimiento y actualización al Mapa de Riesgos de Corrupción 2°	Informes de monitoreo del Mapa de Riesgos y posibles cambios	Lideres de Procesos Planeación	29/06/2018	15/08/2018
	4	Realizar seguimiento y actualización al Mapa de Riesgos de Corrupción 3°	Informes de monitoreo del Mapa de Riesgos y posibles cambios	Lideres de Procesos Planeación	30/11/2018	07/12/2018
Out.	5.1.	Hacerle seguimientoa la efectividad de los controles establecidos en el Mapa de Riesgos de corrupción	Seguimiento a controles establecidos en el Mapa de Riesgos de corrupción	Control Interno	30/03/2018	20/04/2018
Subcomponente 5 Seguimiento	5.2.	Realizar seguimiento y Publicación 1	Informe de seguimiento 1	Planeación Control Interno	30/03/2018	30/04/2018
	5.3.	Realizar seguimiento y Publicación 2	Informe de seguimiento 2	Planeación Control Interno	20/08/2018	28/12/2018
		Componente 3: Rendic	ión de Cuentas			
Subcomponente		Actividades	Meta o Producto	Responsable	Fecha Inicial	Fecha Final
	1.1.	Diseñar la estrategia de comunicación para el proceso de rendición de cuentas	Cronograma	Direccionamiento Estratégico Planeación	22/01/2018	09/02/2018
Subcomponente 1 Información de Calidad y en Lenguaje Comprensible	1.2.	Reglamentar mediante acto administrativo los diferentes mecanismos de rendición de cuentas. Periodo o vigencia sobre la cual se presentaran los resultados de gestión, la forma (virtual o presenciales, generales), tiempo y lugar	Reglamento Resolución Rectoral Protocolo Página web actualizada Redes Sociales	Planeación Comunicación Institucional Lider de las TICs	26/01/2018	28/12/2018
·		D 1 !! 1 / ! M/ ! / !! !				
	1.3.	Publicar en la página Web y otros medios de comunicación el protocolo y reglamento de rendición de cuentas vigencia 2017	Actualización página web Protocolo	Planeación Lider de las TICs	05/02/2018	28/02/2018
	1.3.	comunicación el protocolo y reglamento de rendición	Protocolo Actualización página web		05/02/2018	28/02/2018



Vigencia: 2018

	2.2.	Elaborar y Publicar informe de rendición de cuentas y agenda del día	Publicación de informe de rendición	Direccionamiento Estrátegico Planeación Lider de TICs	02/03/2018	13/04/2018
Subcomponente 2 Dialogo de Doble Vía con la Ciudadanía y sus Organizaciones	2.3.	Convocar a la ciudadania para participar en consultas, dialogos, evaluación	Convocatoira realizada	Jefe de Planeación Direccionamiento Estrátegico Comunicación Institucional	02/03/2018	13/04/2018
	2.4.	Ejecución Rendición publica de cuentas	Jornada de Rendición de cuentas ejecutada	Jefe de Planeación Direccionamiento Estrátegico Comité Institucional del Sistema de Coordinación de Control Interno	02/03/2018	13/04/2018
	3.1.	Realizar ejercicios de motivación para interiorizar la cultura de rendición a los funcionarios, grupo de interés	Definición de mecanismos Aplicación de mecanismos	Jefe de Planeación Coordinadora de Talento Humano Comité Institucional de Sistema de Coordinación de Control Interno	19/12/2017	16/04/2018
Subcomponente 3 Incentivos para Motivar la Cultura de la Rendición y Petición de Cuentas	3.2.	Realizar jornadas de capacitación y difusión sobre temas relacionados con la rendición de cuentas, dirigida a los funcionarios IES, con el fin de cimentar la cultura de la rendición de cuentas	Jornadas de reeinducción realizadas	Coord. Talento Humano Planeación	30/03/2018	28/12/2018
	3.3.	Determinar controles orientados a reforzar el comportamiento de los servidores públicos y ciudadanos hacia el proceso de rendición de cuentas	Establecimiento de controles	Jefe de Planeación Direccionamiento Estrátegico Comité Institucional del Sistema de Coordinación de Control Interno	30/08/2018	28/12/2018
	4.1.	Evaluar la Estrategia de Comunicación de Rendición de Cuentas	Estratégias de comunicación de Rendición de cuentas evaluadas	Jefe de Planeación Control Interno	30/04/2018	31/05/2018
	4.2.	Evaluación realizada por la ciudadania en las diferentes acciones planeadas por la institución y ejecutar autoevaluacion.	Encuestas de percepción diligenciadas por los grupos de interés Plan de mejoramiento	Liete de Dianescioni	30/04/2018	28/12/2018



Vigencia: 2018

Subcomponente 4 Evaluación y Retroalimentación a la Gestión Institucional	4.3.	Dar respuestas a las inquietudes de la comunidad relacionada con los resultados de la IES	Respuestas dadas a las inquietudes de la ciudadania	Direccionamiento Estratégico Jefe de Planeación Comité Institucional de Coordinación del Sistema de Control	27/04/2018	30/05/2017
	4.4.	Registrar en una memoria la evaluación realizada por la ciudadania, publicarla y divulgarla	Memoria con los resultados de la evaluación Publicación de Resultados	Control Interno	12/05/2017	27/05/2017
		Componente 4: Mecanismos para Me	jorar la Atención al Ciudadano			
Subcomponente		Actividades	Meta o Producto	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha Final
Subcomponente 1 Estructura Administrativa y Direccionamiento	1.1.	Establecimiento de mecanismos de comunicación directa con las áreas de servicio al ciudadano y la alta dirección	Acto administrativo Expedido	Direccionamiento Estrátegico. Secretaria General. Planeación. Gestión documental y Atención al Ciudadano	02/02/2018	28/12/2018
Estratégico	1.2.	Procedimentar la operatividad de la ventanilla única de atención al cliente	Procedimiento implementado	Direccionamiento Estrátegico . Secretaria General . Planeación. Cálidad. Gestión Documental y Atención al ciudadano	02/02/2018	28/04/2018
	2.1.	Diseño y ajuste de estrátegias de relacionamiento, tendientes a fortalecer los canales de atención al ciudadano	Estrategia Atención al ciudadano definida	Planeación. Registro y Control Aadémico. Cálidad. Comunicación Institucional. Gestión Documental y Atención al Ciudadano.	02/02/2018	28/12/2018
Subcomponente 2 Fortalecimiento de los Canales de Atención	2.2.	Realizar divulgación de las estrategias de Servicio al Cliente implementadas para la mejora de la atención a los clientes en la entidad. Fecha inicio y fin	Divulgación de Estrátegias	Planeación. Comunicación Institucional. Lider de las TICs	03/03/2018	28/12/2018



Vigencia: 2018

Subcomponente		Actividades	Meta o Producto	Responsable	Fecha inicial	Fecha Final
		Componente 5: Mecanismos para la Trans	parencia y Acceso a la Información			
		Plan Anticorrupción y de At	ención al Ciudadano			
Subcomponente 5 Relacionamiento con el Ciudadano	5.1.	Medición de la percepción de nuestros cientes y partes interesadas en articulación con el SGI	Informes periodicos de percepción	Mantenimiento. Docencia. Gestión Documental y Atención al Ciudadano Cálidad Docencia Bienestar Institucional Registro Biblioteca y Recursos Didacticos	02/04/2018	28/12/2018
		Caracterización de usuarios del INFOTEP	Ficha de caracterización de usuarios caracterizada	Registro control académico. Compras y	02/04/2018	29/06/2018
Normativo y Procedimental	4.3.	Generar y enviar reportes a las dependencias y/o procesos, acerca de los requerimientos presentados por la ciudadanía a través de las líneas de atención al ciudadano, como las sesiones de chat atendidas por el Centro de Contacto a los diferentes clientes de la entidad	enviados a las dependencias	Secretaria General. Comunicación Institucional. Lider de las TICs. Gestión Documental y Atención al Ciudadano	02/02/2018	28/12/2018
Subcomponente 4	4.2.	Gestionar todas las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias presentadas por la ciudadanía, clientes y grupos de interés dentro de los términos de ley.	PQRS trámitadas dentro de los términos	Lider de Cálidad Secretaria General	02/02/2018	28/12/2018
	4.1.	Cumplir el reglamento interno para la gestión de PQRS, dandole prioridad a las peticiones presentadas por menores de edad	Reglamento interno PQRS aprobado	Lider de Cálidad Secretaria General	02/02/2018	28/02/2018
Subcomponente 3 Talento Humano	3.1.	Fortalecer competencias de los funcionarios con relación al servicio al ciudadano	Definir neesidad Incorporar en el Plan de Capacitación Definir sistema de incentivos	Coordinador Talento Humano. Planeación. Direccionamiento Estrátegico	09/04/2018	28/12/2018
	2.3.	Identificar las necesidades de los clientes que se encuentran radicadas en la institución, mediante los diferentes canales oficiales del INFOTEP, así mismo el estado de su gestión.	Encuestas de satisfacción aplicada	Direccionamiento Estrátegico Secretaria General Registro y Control Académico. Docencia Planeación Lider de Cálidad	02/02/2018	28/12/2018
		hi ee i iii ii e e	E	D:	00/00/0040	00/40/0040



Vigencia: 2018

	1.1.	A ctualización permanente de la págin web Institucional, con la información que se genera en la institución (procedimientos, servicios, tramites, funcionamiento)	Analisis de contenido para publicación y divulgacion (Pertinencia y utilidad) de ola información. Determinación y mejoras de la información Información Clasificada (Estrátegia Antitramites	Lier de las TICs. Comunicación	02/02/2018	30/11/2018
	1.2.	Divulgación de datos abiertos	Datos abiertos	Lider de las TICs	02/02/2018	30/11/2018
Subcomponente 1 Lineamientos de Transparencia Activa	1,3	Publicar información sobre contratación pública y establecer un enlace con secop	Enlace con el secop	Secretario General. Planeación. Comunicación Institucional. Lider de las TICs	02/02/2018	30/11/2018
	1,4	Realizar registro de las hojas de vida en el SIGEP tanto para funcionarios como contratista	Registro en el SIGEP	Talento Humano Planeación	02/02/2018	30/11/2018
	1,5	Hacer seguimiento de las hojas de vida registradas en el SIGEP tanto para funcionarios como contratista	Informe seguimiento	Planeación Cintrol interno	02/02/2018	30/11/2018
Subcomponente 2	2.1.	Reglamentación de los costos adicionales a la reproducción (Gratuidad)	esquemas de gratuidad y de costos de	Consejo Directivo Direccionamiento Estrátegico . Planeación. Consejo Académico	02/02/2018	30/11/2018
Lineamientos de Transparencia Pasiva	2.2.	Revisión de estandares y de contenidos de respuestas a solicitudes de aceso a la información pública. Resolución estableciendo costos	Elaboración de Procedimiento establecido de Estandares de contenidos de respuestas a las solicitudes. Resolución. Informes de respuestas a solicitudes de aceso a la información	Direccionamiento Estrátegico . Secretaria General. Planeación.	02/02/2018	30/11/2018
	3.1.	Hace un inventario de activos de la información e implementar la tabla de retención docuemntal	Implementada. Registro de inventario de activos	Líder TICs. Secretaria General. Cálidad	02/02/2018	30/11/2018
Subcomponente 3 Elaboración de los Instrumentos de Gestión de la Información	3.2.	Determinar el esquema de publicación de información	Procedimiento Elaborado. Esquema de publicación actualizado	Comunicación Institucional. Planeación lider de las TICs. Secretaria General	02/02/2018	30/11/2018



Vigencia: 2018

		•				
	3.3.	Elaboración del indice de información clasificada y Reservada	Procedimiento Elaborado e implementado. Indce de información clasificada	Secretaria General. Asesor Juridico. Planeación	02/02/2018	30/11/2018
	4.1.	Divulgación de la información en formatos alternativos y comprensibles (forma, tamaño o modo) en que se presenta la información pública	información que facilite la visualización o	Comunicación Institucional. Cálidad. Gestión Documental y Atención al Ciudadano.	02/02/2018	30/11/2018
	4.2.	acceso a la población discapacitada	Medios electronicos adecuados.	Planeación. Direccionamiento Estrátegico. Secretaria General	02/02/2018	30/11/2018
Subcomponente 4 Criterio Diferencial de Accesibilidad	4.3.	Implementación de espacios fisicos para población con discapacidad	Espacios físicos adecuados	Direccionamiento Estrátegico . Secretaria General. Planeación.	02/02/2018	30/11/2018
	4.4.	Establecimiento de esquema de atención a solicitudes ajustadas a la diversidad.	ajustados a la diversidad (idiomas,	Direccionamiento Estrátegico . Secretaria General. Planeación.Gestión Documental y Atención al Ciudadano.	02/02/2018	30/11/2018
Subcomponente 5 Monitoreo del Acceso a la Información Pública	5.1.	Establecimiento de un mecanismo de informe de acceso a la información	Infome de solicitudes de acceso a la información (Número de solicitudes recibidas, número de solicitudes trasladadas, tiempo de respuesta a cada solicitud y número de solicitudes a las que se les negó el acceso a la información)	Direccionamiento Estrátegico . Secretaria General. Gestión Documental y Atención al Ciudadano. Planeación. Lider TICs. Comunicación Institucional	02/02/2018	30/12/2018
		Plan Anticorrupción y de Ato				
Code comments		Componente 6: Iniciativ	T	D	Each a de lai	Facha Fin. 1
Subcomponente		Actividades Revisión del Código de ética de la institución	Meta o Producto Codigo de ética revisado	Responsable Direccionamiento	Fecha de Inicio	Fecha Final
Gestión Etica	1.1.	ncevision dei Codigo de elica de la institución	Courgo de ética revisado	Estrátegico. Secretaria General. Planeación	02/02/2018	30/11/2018



Vigencia: 2018

Actualizar, implementar y socializar el código de de la institución	a Código de ética actualizado Direccionamiento Resolúción de adopción. Lista de asistencia socialización General . Planeación. Cálidad	02/02/2018	30/11/2018
---	--	------------	------------

Elaborado por Planeación
Aprobado por el Comité de CC